



13-10-26

14.12.2017 : Ordonnance conjointe à la Région de Bruxelles-Capitale et à la Commission communautaire commune sur la transparence des rémunérations et avantages des mandataires publics bruxellois.

Arrêté d'exécution du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 4 octobre 2018 portant exécution de l'article 7 de l'ordonnance conjointe à la Région de Bruxelles-Capitale et à la Commission communautaire commune du 14 décembre 2017 sur la transparence des rémunérations et avantages des mandataires publics bruxellois.

Gezamenlijke ordonnantie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie betreffende de transparantie van de bezoldigingen en voordelen van de Brusselse openbare mandatarissen

Uitvoeringsbesluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 4 oktober 2018 houdende uitvoering van artikel 7 van de gezamenlijke ordonnantie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 14 december 2017 betreffende de transparantie van de bezoldigingen en voordelen van de Brusselse openbare mandatarissen.

Rapport Annuel - Jaarlijks Verslag 2025 (à partir du 10.02.2025/vanaf 10.02.2025)

**1. C.P.A.S. Transparence des rémunérations et avantages des mandataires publics.
O.C.M.W. Transparantie van de bezoldigingen en voordelen van de openbare ambtsdragers**

En sa séance du 10 février 2025, le Conseil de l'action sociale a décidé pour la mandature 2025-2031 :

De Raad voor maatschappelijk welzijn heeft in zijn zitting van 10 februari 2025 voor de mandatuur 2025-2031 beslist:

Article 1

Le Président du CPAS perçoit la rémunération prévue par la loi organique et fixée par délibération de ce jour, à savoir 49.765,23 € (chiffre indicatif 138,01), soit 75 % du traitement annuel du Bourgmestre, qui est de 66.353,64 € (53.511,00 € x 124 %);

Cette rémunération lui sera versée mensuellement.

Le Président touche également un pécule de vacances et une prime de fin d'année.

Une indemnité de sortie est octroyée au Président aux conditions et modalités fixées à l'article 38/1 de la loi organique des CPAS.

L'intervention maximale dans les frais de représentation du Président est fixée à 1075 EUR par an.

Le Président ne bénéficie d'aucun autre avantage pécuniaire à charge du CPAS.

Article 2

Les conseillers qui assistent aux séances du Conseil de l'Action Sociale, du Bureau Permanent et des Comités Spéciaux perçoivent un jeton de présence d'un montant égal à celui perçu par les membres du Conseil Communal qui est fixé à 160 €/séance (indexé).

En cas de modification du montant du jeton par le Conseil Communal, la modification est appliquée automatiquement au sein du CPAS, sauf lors d'une adaptation du jeton de présence lors du début d'une nouvelle mandature pour le Conseil Communal, où l'adaptation ne rentrera en vigueur au CPAS qu'à partir de la nouvelle mandature CPAS;

Ces jetons de présence seront payés à la fin de chaque trimestre.

Les membres du Conseil de l'Action Sociale bénéficient de la prise en charge de l'abonnement STIB pendant la durée de leur mandat s'ils en font la demande.

Les membres du Conseil de l'Action Sociale ne bénéficient pas de frais de représentation ni d'aucun autre avantage à charge du CPAS;

Article 3 - Outils de travail - Formation

Le Président du CPAS reçoit, pour l'exercice de son mandat, un smartphone avec un abonnement téléphonique avec data illimité et un laptop.

En fonction de ses besoins, le Président peut demander une formation relevant du Plan de Formation du CPAS.

Artikel 1

De Voorzitter van het OCMW ontvangt de bezoldiging die door de organieke wet voorzien is en die heden bij beraadslaging als volgt vastgesteld wordt : 49.765,23 € (indicie 138,01), hetzij 75% van de jaarlijkse wedde van de Burgemeester, die 66.353,64 € bedraagt (53.511,00 € x 124 %).

Deze bezoldiging zal maandelijks gestort worden.

De Voorzitter geniet tevens van vakantiegeld en een eindejaarspremie.

Een uittredingsvergoeding wordt aan de Voorzitter toegekend volgens de voorwaarden en modaliteiten van artikel 38/1 van de organieke OCMW-wet.

De representatiekosten van de Voorzitter worden vastgesteld op 1075 €/jaar.

De Voorzitter geniet geen enkel ander geldelijk voordeel ten laste van het OCMW.

Artikel 2

De raadsleden die de zittingen bijwonen van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn, het Vast Bureau en de Bijzondere Comités ontvangen presentiegeld voor een bedrag dat gelijk is aan het bedrag dat de leden van de Gemeenteraad ontvangen en dat 160 EUR per zitting (indexeerbaar) bedraagt.

Bij wijziging van het presentiegeld door de gemeenteraad, wordt de wijziging automatisch in het OCMW toegepast, behoudens de wijziging naar aanleiding van het begin van een nieuwe gemeenteraadsmandatuur, waar de wijziging pas vanaf de nieuwe mandatuur binnen het OCMW wordt toegepast;

De leden van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn die er om verzoeken, genieten de tenlasteneming van een MIVB - abonnement gedurende de duur van hun opdracht.

De leden van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn genieten geen representatiekosten noch enig ander voordeel ten laste van het OCMW.

Artikel 3 -Werkinstrumenten -- Vorming

De Voorzitter van het OCMW ontvangt, voor de uitoefening van zijn opdracht, een smartphone met een telefoonabonnement en onbeperkte data en een laptop.

Afhankelijk van zijn behoeften kan de Voorzitter een vorming aanvragen in het kader van het Vormingsplan van het OCMW.

2. Mandats (annexe) Mandaten (bijlage)

3. Membres du Conseil (annexe) Raadsleden (bijlage)

4. Membres externes (annexe) Externe leden (bijlage)

5. Réunions organes délibérants (annexe) Vergaderingen beraadslagen organen (annexe)

6. Rémunérations et avantages (annexes) Bezoldigingen en voordelen (bijlagen)

7. Liste de tous les voyages (annexe) Lijst met alle reizen (bijlage)

8. Marchés publics (annexe) Overheidsopdrachten (bijlage)

9. Etudes réalisées (annexe) Uitgevoerde onderzoeken (bijlage)

10. Subsidies octroyés (annexe) Toegekende subsidies (bijlage)